



ATA DA 4ª REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA EXECUTIVA/2023

Data: 20/03/2023 – 16h

Local: Sala da Presidência - Sede Administrativa do Instituto de Previdência Social de Angra dos Reis ANGRAPREV, Rua Doutor Orlando Gonçalves nº 231 – Parque das Palmeiras, Angra dos Reis - Rio de Janeiro

PAUTA

Questões referentes à adaptação dos concursados; aquisição de mobiliário e computadores, participação do ANGRAPREV no Seminário da AEPREMERJ, e, Informes gerais.

ATA DA 4ª REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA EXECUTIVA DO ANGRAPREV - realizada no dia 20 de março de 2023, no local e horário supracitados. Constatada a presença dos diretores que subscrevem esta ata, e alguns coordenadores de áreas, a Diretora Presidente do ANGRAPREV, Sra. Luciane Pereira Rabha, agradece a presença de todos, e, indica a mim, Ivete Maria Lyra Soares, para secretariar os trabalhos.

A Diretora Presidente abre a reunião, informando que estão ausentes desta, os Srs. Thiago de Siqueira, que está com estado gripal muito forte, José Francisco, que encontra-se de licença médica e Dr. Luis Gustavo, que ainda está de férias, em seguida, solicita que os Coordenadores e Diretores, exponham suas opiniões quanto à adaptação dos concursados nos setores pelos quais já passaram, e, quais detalhes merecem maior atenção, com a finalidade de fazer com que estes se adequem melhor às tarefas diárias do Instituto, e no que se refere, também à socialização e integração para com a equipe já existente. Todos fazem suas colocações, e trazem à Diretora Presidente, o fato de que um dos concursados, na verdade, o primeiro colocado após apenas três dias de trabalho, apresentou atestado médico de 05(cinco) dias, para o período de 16 a 20/03/2023, devido a uma crise de ansiedade, que beirou à depressão, tendo inclusive comparecido à medicina do trabalho, e já ter mencionado para a Srª Mayara, do RH deste Instituto, a pretensão de não permanecer no cargo, no entanto, os presentes foram unânimes em considerar essa atitude "precipitada", aconselhando que o mesmo seja chamado para uma conversa sobre o assunto, com a intenção de convencer o mesmo a fazer mais uma tentativa em se adequar a outro setor, porque o Setor de Benefícios, tem uma gama de informações mais complexas e isso pode ter causado a crise, sendo certo que, a medicina ocupacional, não se atém às questões neurológicas daqueles que fazem concurso público e iniciam suas atividades laborativas. Em continuidade, é feita, ainda, várias colocações quanto aos demais concursados, observando-se que estão caminhando bem, porém, houve atrito entre a Coordenadora de RH e um deles, o qual, aos olhos de todos, demonstrou pouquíssima maturidade profissional no "trato social" tendo sido, conforme testemunhas, bastante rude e inconveniente em diálogo com a mesma, e então, foi decidido, que o mesmo será devidamente corrigido pelas chefias imediatas e pela Diretora Presidente, a qual o chamará para uma conversa, amanhã cedo, para que o fato não se repita, e este seja lembrado que todos os concursados estão em estágio probatório e suas atitudes são sempre analisadas e serão pontuadas, pela Comissão de Estágio Probatório, a qual

pode decidir, num período de 03(três) anos, se serão efetivados ou não, conforme seu desenvolvimento profissional e emocional nas atividades laborativas dentro deste Instituto. Dando seguimento, o Sr. Paulo Henrique informa que o processo referente à aquisição do mobiliário e computadores, já está em processo de formalização da adesão, e após alguns outros informes internos, os diretores de áreas explicam que todos os trabalhos dos setores já estão bastante adiantados o que facilitará que alguns servidores se ausentem para poder participar do Seminário da AEPREMERJ, nas datas de 27 e 28/03, em Itaipava/RJ. O Sr. Diretor de RH informa que até a presente data, 29(vinte e nove) pessoas não fizeram sua prova de vida , e, por isso, estão no risco de ter seus salários bloqueados, até providenciarem, tendo recebido autorização para bloqueio da Srª Diretora Presidente, para tal. O Sr. Diretor Financeiro, lembra ao Sr. Diretor de RH, sobre o arquivo bancário referente aos novos concursados, para fins de recebimento de seus salários. A Srª Controladora Interna, faz algumas colocações sobre questões pontuadas na última reunião de que participou na CGM, esclarecendo que algumas mudanças serão feitas, sobre a Gestão de Risco no âmbito da Administração Pública, Direta e Indireta, com a utilização de Termos de Requisitos Mínimos – TRM, conforme já publicado no BO 1629/2023, através do Decreto nº 12.918/2023 e da Resolução CGM nº.006/2023. Nada mais havendo a tratar, eu, Ivete Maria Lyra Soares, lavrei e assinei esta ata, às 17h20min (dezessete horas e vinte minutos), que também foi subscrita pela Diretora Presidente e pelos demais presentes, nos termos do nosso Regime Interno.

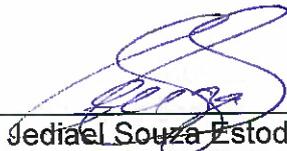
Angra dos Reis, 20 de março de 2023.



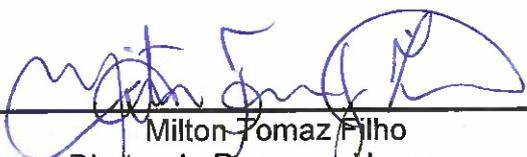
Luciane Pereira Rabha
Diretora Presidente



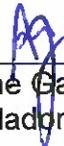
Paulo Henrique da Silva Bulé
Diretor do Departamento Administrativo



Jediael Souza Estoduto
Diretor Financeiro



Milton Tomaz Filho
Diretor de Recursos Humanos



Aline Garcia
Controladora Interna

