

**Programa de
Saúde e
Segurança no
Trabalho
Sustentável**



2024

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DE ANGRA DOS REIS

R. Dr. Orlando Gonçalves, 231 - Parque das Palmeiras, Angra dos Reis -
RJ, CEP: 23906-540
Fone: (24) 3365-5260

Renaldo de Sousa
Diretor Presidente

Edenilze Alves Ferreira
Diretor Administrativo

Thiago de Siqueira Sousa
Diretor de Benefícios

Ednaldo Mascarenhas Dayube Junior
Diretor Financeiro

Mayara do Nascimento Rosa
Diretor de Recursos Humanos

José Francisco da Costa
Diretor de Contabilidade e Orçamento

Paulo Henrique da Silva Bullé
Diretor de Tecnologia da Informação

HISTÓRICO DE VALIDAÇÃO

| | | |
|--|---|--|
| Título Programa de Saúde e Segurança no Trabalho | Autor Diretoria de Recursos Humanos | Elaborado em 01/04/2024 |
| Aprovado por Conselho Deliberativo | Aprovado em 24/04/2024 | Instrumento de Aprovação Ata da 4ª Reunião Ordinária do Consad |

AÇÕES DE SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

AÇÕES QUE ESTÃO EM ANDAMENTO PARA IMPLEMENTAÇÃO NO ANGRAPREV.

| AÇÃO | TRATATIVA | STATUS |
|------------------|--|--|
| AÇÕES EDUCATIVAS | SEMANA INTEGRADA DE PREVENÇÃO A ACIDENTE - Realizada anualmente, por meio de palestras, concursos para estimulação criativa do senso de segurança no trabalho | A SER REALIZADA ANUALMENTE DE ACORDO COM A NECESSIDADE DA AUTARQUIA. |
| | DIÁLOGO SEMANAL DE SEGURANÇA – Realizar semanalmente, assunto acerca de saúde e da segurança do servidor, a fim de estimular o conhecimento e orientar sobre assuntos envolvidos. | EM ESTUDO PARA IMPLEMENTAÇÃO NA AUTARQUIA. |
| | PALESTRAS EDUCATIVAS E ORIENTATIVAS – A cada mês com a implementação do Determinantes Sociais da Saúde - DSS, será realizado campanhas, o qual haverá 1 palestra para orientar e estimular mais conhecimento. | |
| | PALESTRAS ORIENTATIVAS DAS NORMAS – Realizar as palestras acerca das ações a serem feitas durante um sinistro na instituição, a fim de capacitar a todos, para caso ocorra o evento. | SERÁ REALIZADO APÓS CURSO DE BRIGADA DE EMERGÊNCIA EM 2024. |

| AÇÃO | TRATATIVA | STATUS |
|-----------|--|--|
| PROGRAMAS | PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO DE SAÚDE OCUPACIONAL – Realização de exames da saúde do servidor, atestado de saúde e exames epidemiológicos para contestar que não há nenhuma irregularidade, que esteja provocando doença ocupacional ou de trabalho. | EM ANDAMENTO PARA IMPLEMENTAÇÃO NA INSTITUIÇÃO EM 2024 – AGUARDANDO PARECER TÉCNICO. |
| | PROGRAMA DE PREVENÇÃO À RISCOS AMBIENTAIS – Levantar sempre que houver mudanças de setores ou na estrutura do local, análises quantitativas do ambiente, quanto aos riscos físicos, químicos e biológicos. | A SER REALIZADO EM 2024. |
| | PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS – Realizar análise e o levantamento de constatação da exposição ou inexistência dela, acerca dos riscos ambientais, caracterizados como: físicos, químicos, biológicos, ergonômico e de acidentes | AGUARDANDO PORTARIA QUE INSTITUIRÁ ESSA NORMA – DIRETORIA DE RECURSOS HUMANOS |

| AÇÃO | TRATATIVA | STATUS |
|--------|---|---|
| LAUDOS | LAUDO TÉCNICO DE CONDIÇÕES AMBIENTAIS DE TRABALHO – Realiza o levantamento das possíveis exposições no trabalho dos riscos ambientais, que poderá levar o servidor a ser aposentado de forma especial. | AGUARDANDO VIABILIZAÇÃO PARA A IMPLEMENTAÇÃO NA AUTARQUIA EM 2024 – DIRETORIA DE RECURSOS HUMANOS |

| AÇÃO | TRATATIVA | STATUS |
|--------------|--|--|
| TREINAMENTOS | TREINAMENTO E CAPACITAÇÕES – Sempre que necessário, realizar a capacitação de normas e legislações que competem ao ambiente de trabalho, para que os servidores e prestadores de serviços estejam capacitados para analisar quanto ao que foi treinado. | SERÁ REALIZADO DE ACORDO COM A NECESSIDADE DA AUTARQUIA. |
| | BRIGADA DE INCÊNDIO – Realizar o treinamento para implantação dos novos brigadistas. | TREINAMENTO DE BRIGADA A SER MINISTRADO POR EMPRESA ESPECIALIZADA, EM ATENDIMENTO À INSTRUÇÃO TÉCNICA DO CORPO DE BOMBEIROS. |
| | | AGUARDANDO A CONTRATAÇÃO DE EMPRESA |

| AÇÃO | TRATATIVA | STATUS |
|-------------------|---|-----------------------------------|
| PROMOÇÕES A SAÚDE | GINÁSTICA LABORAL – Implementar a ginástica laboral na instituição, para estimular a necessidade de exercitar-se fisicamente, para que haja um trabalho agradável e funcional. | ANALISANDO A IMPLEMENTAÇÃO |
| | CAMPANHAS MENSAS - Janeiro Branco sobre Saúde Mental; Setembro Amarelo de Prevenção ao Suicídio; Outubro Rosa e Novembro Azul, conforme Campanhas do Setor de Psicossocial. | EM ANDAMENTO CONFORME PROGRAMAÇÃO |

| AÇÃO | TRATATIVA | STATUS |
|----------------|--|-------------------------------------|
| EQUIPE INTERNA | <p>BRIGADA DE EMERGÊNCIA – Em processo de criação. Em outubro de 2024 serão indicados 08 servidores para realização do Curso de Brigada de Emergência e Formação da Equipe.</p> | CURSO A SER REALIZADO EM 2024. |
| | | AGUARDANDO A CONTRATAÇÃO DE EMPRESA |
| | <p>CIPA – Realizar a votação para definir os Cipeiros que irão compor a equipe interna para auxiliar nas políticas de saúde e segurança no trabalho da instituição.</p> | EM ANÁLISE. |
| | <p>PATRULHA AMBIENTAL – Será implementada para monitoramento e controle interno das ações implementadas, estimulando a conscientização da sustentabilidade na instituição</p> | EM ANÁLISE. |