

Relatório de Governança

1º TRIMESTRE 2026



Diretor-Presidente

Carlos Renato Pereira Gonçalves

Superintendente Previdenciário

Emídio Marinheiro da Silva Filho

Controladora Interna

Giovanna Martins Valladão Soares

Diretora Administrativa

Edenilze Alves Ferreira Dias

Diretor Financeiro

Victor Hugo Pereira de Abreu

Diretor de Benefícios

Pedro Causa da Cunha Miguel Souza

Diretor de Recursos Humanos

Gabriel de Souza Teixeira

Diretor de Contabilidade e Orçamento

Fernando de Moraes Ribeiro

Diretor de Tecnologia da Informação

Paulo Henrique da Silva Bulé

HISTÓRICO DE VALIDAÇÃO

Título		Autor	Elaborado em
Relatório de Governança – 1º Trimestre de 2026		Chefia de Gabinete	10/06/2026
Aprovado por	Aprovado em	Instrumento de Aprovação	
Diretoria Executiva	12/06/2026	Ata da 6ª Reunião Ordinária da Diretoria Executiva	
CONFINS	18/06/2026	Ata da 6ª Reunião Ordinária do Conselho Fiscal	
CONSAD	19/06/2026	Ata da 6ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo de Administração	

Instituto de Previdência Social de Angra dos Reis - ANGRAPREV

O ANGRAPREV foi instituído pela Lei nº 2.074 de 28 de dezembro de 2008, na forma de Autarquia Pública, com a finalidade de gerir os ativos financeiros, visando ao custeio de pagamentos dos proventos, pensões e outros benefícios previdenciários.

Obedecendo às determinações constitucionais e infraconstitucionais o ANGRAPREV tem a competência para gerir a habilitação, administração e pagamento dos benefícios previdenciários previstos na legislação municipal, que dispõe sobre o regime previdenciário dos servidores públicos do Município de Angra dos Reis e seus dependentes.

Instituto de Previdência Social de Angra dos Reis - ANGRAPREV	3
APRESENTAÇÃO	7
1 SEGURADOS	9
1.1 Quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas	9
1.2 Resumo das folhas de pagamento	9
1.3 Arrecadação previdenciária	10
1.3.1 Receitas Orçamentárias.....	10
1.3.2 Detalhamento dos valores arrecadados com compensação previdenciária	11
1.4 Despesas orçamentárias.....	11
1.4.1 Pagamento de benefícios previdenciários e despesas administrativas.....	11
1.4.2 Detalhamento da taxa de administração.....	12
1.5 Resumo do resultado orçamentário e financeiro.....	12
2 EVOLUÇÃO ATUARIAL	15
2.1 Custo previdenciário total	16
2.1.1 Custo previdenciário	16
2.2 Evolução quantitativa e qualitativa dos custos por tipo de benefício	16
2.2.1 Evolução dos custos por tipo no plano previdenciário.....	16
2.3 Evolução do resultado relativo ao equilíbrio financeiro e atuarial e do plano de custeio	16
2.3.1 Evolução do plano previdenciário	17
2.3.1.1 Variações dos valores de reservas e ativo do plano	17
2.3.1.2 Evolução financeira do plano	17
3 GESTÃO DE INVESTIMENTOS	19
3.1 Ativos do fundo	19
3.1.1 Gestão do patrimônio imobilizado	19
3.2 Investimentos de recursos e aplicações financeiras	19
3.2.1 Alocação dos recursos financeiros.....	19
3.2.2 Concentração das aplicações por segmento – Resolução CMN nº 5.272/2025	20

3.2.3	Concentração das aplicações por segmento – Política anual de investimentos 2026 21	
3.2.4	Retorno x meta atuarial x risco	23
4	CONSELHOS E COMITÊ DE INVESTIMENTOS	26
4.1	Conselho de Administração – CONSAD	26
4.2	Conselho Fiscal – CONFIS	26
4.3	Comitê de Investimentos – COMIN.....	26
5.	INSTITUCIONAL	29
5.1	Gestão de pessoal.....	29
5.1.1	Composição do Quadro de Pessoal.....	29
5.1.2	Escolaridade	29
5.2	Gestão orçamentária e financeira	29
5.2.1	Folha de Pagamento do ANGRAPREV – Valor Bruto (servidores ativos do quadro, cedidos e extras quadro da Autarquia)	29
5.3	Gerenciamento de contratos.....	30
5.3.1	Contratos em vigor.....	30
5.4	Controles Internos	31
5.4.1	Auditoria Interna e conformidade	31
5.4.1.1	Auditoria Interna.....	31
5.4.1.2	Controle Interno / Conformidade	31
5.4.2	Licitações	32
5.4.3	Processos mapeados e manualizados	32
5.5	Imagem institucional.....	32
5.5.1	Pesquisa de imagem institucional	32
5.5.1.1	Qualidade no atendimento ao público	33
5.5.1.2	Formas de acesso à informação.....	33
5.5.1.3	Notas de 1 a 5 para o ANGRAPREV	33
5.5.1.4	Relação do público com o ANGRAPREV	33
5.5.1.5	Idade do Público Inquirido	33
5.5.1.6	Gênero do Público Inquirido	34
5.5.2	Página na Internet.....	34
5.6	Cumprimento de decisões judiciais.....	34
5.6.1	Decisões judiciais cumpridas e comunicadas ao judiciário	34

5.7 Conformidade	34
5.7.1 Portarias	34
6. CANAIS DE ATENDIMENTO	37
6.1 Fale conosco	37
6.2 Ouvidoria	37
6.3 Central de atendimento – Edifício sede	37
7. PROJETOS ASSISTENCIAIS	39
7.1 PPA – Programa de Preparação para Aposentadoria	39
7.2 PPA – Programa Pós Aposentadoria	39
7.3 Clube de Vantagens	39

APRESENTAÇÃO

Com base nos meses de janeiro a março de 2026, este relatório tem a finalidade de fornecer informações que permitam aos segurados, beneficiários e ao público em geral, acompanhar as principais atividades do ANGRAPREV, atendendo aos princípios básicos de Governança Corporativa: transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade social.

1. SEGURADOS

Quantitativo de Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas
Resumo das Folhas de Pagamento

Arrecadação de Contribuições e Outras Receitas

Pagamento de Benefícios e Outras Despesas

1 SEGURADOS

1.1 Quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas

Ao término do 1º trimestre de 2026, considerando como base a folha de pagamento de março, apurou-se o quantitativo de 5.548 servidores ativos no Poder Executivo e 117 no Poder Legislativo. A tabela a seguir apresenta a evolução mensal do quantitativo de servidores ativos ao longo do referido trimestre.

QUANTITATIVO DE SERVIDORES ATIVOS		
Competência	Poder Executivo	Poder Legislativo
Janeiro	5.580	115
Fevereiro	5.561	116
Março	5.548	117

Fonte de dados: Relatórios analíticos da folha de pagamento encaminhados pelos setores de Recursos Humanos da Câmara Municipal de Angra dos Reis - CMAR, do Instituto de Previdência Social do Município de Angra dos Reis - ANGRAPREV, do Município de Angra dos Reis e do Serviço Autônomo de Captação de Água e Esgoto – SAAE.

No que se refere aos aposentados e pensionistas, considerando todos os Poderes, registraram-se, em março, 2.065 aposentadorias e 399 pensões por morte, totalizando 2.464 benefícios previdenciários ativos concedidos pelo RPPS do Município de Angra dos Reis. Na tabela abaixo é apresentado o quantitativo total de benefícios, discriminado por mês, no período analisado.

QUANTITATIVO DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS		
Competência	Aposentadorias	Pensões por morte
Janeiro	2.042	394
Fevereiro	2.051	389
Março	2.065	399

Fonte de dados: Relatórios analíticos da folha de pagamento encaminhados pelo setor de Recursos Humanos do Instituto de Previdência Social do Município de Angra dos Reis – ANGRAPREV.

1.2 Resumo das folhas de pagamento

No período de janeiro a março de 2026, a remuneração bruta (proventos) dos servidores ativos do Poder Executivo totalizou R\$ 156.798.373,94, ao passo que a remuneração bruta (proventos) dos servidores ativos do Poder Legislativo totalizou R\$ 5.595.077,10 no mesmo período.

Competência	Poder Executivo	Poder Legislativo
Janeiro	R\$ 51.268.937,76	R\$ 1.764.369,63
Fevereiro	R\$ 51.877.177,69	R\$ 1.956.532,00
Março	R\$ 53.652.258,49	R\$ 1.874.175,47
TOTAL	R\$ 156.798.373,94	R\$ 5.595.077,10

Fonte de dados: Relatórios analíticos da folha de pagamento encaminhados pelos setores de Recursos Humanos da Câmara Municipal de Angra dos Reis - CMAR, do Instituto de Previdência Social do Município de Angra dos Reis - ANGRAPREV, do Município de Angra dos Reis e do Serviço Autônomo de Captação de Água e Esgoto – SAAE.

1.3 Arrecadação previdenciária

1.3.1 Receitas Orçamentárias

A execução orçamentária do Angraprev é realizada em consonância com o fluxo de ingresso de recursos. A tabela a seguir apresenta a comparação das receitas arrecadadas no 1º trimestre de 2026 em relação ao 4º trimestre de 2025. Os valores demonstrados referem-se ao regime de caixa, evidenciando os montantes apurados conforme o Anexo 10 da Lei Federal nº 4.320/1964.

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS ARRECADADAS	4º TRIMESTRE DE 2025 (R\$)	1º TRIMESTRE DE 2026 (R\$)	VARIAÇÃO
Contribuição dos servidores ativos (regulares)	17.132.962,44	17.758.690,19	(+) 3,65%
Contribuição patronal	17.140.118,78	17.757.144,33	(+) 3,60%
Contribuição dos cedidos e licenciados (consolidado)	209.839,19	211.420,11	(+) 0,75%
Contribuição dos aposentados	2.974.743,74	2.130.088,53	(-) 28,39%
Contribuição dos pensionistas	200.746,82	137.225,31	(-) 31,64%
Compensação previdenciária	3.140.653,75	2.849.591,49	(-) 9,27%
Parcelamentos previdenciários	3.173.995,74	2.575.758,40	(-) 18,85%
Rendimentos de aplicações financeiras	51.710.607,87	59.863.440,79	(+) 15,77%
Indenizações, restituições e ressarcimentos	2.512.509,63	2.686.111,88	(+) 6,91%
Aporte para amortização do déficit atuarial	10.454.477,39	11.160.123,89	(+) 6,75%
TOTAL NO PERÍODO	108.650.655,35	117.129.594,92	(+) 7,80%

Fonte de dados: Relatórios contábeis do Angraprev.

A redução no valor arrecadado relativo ao parcelamento previdenciário decorre do término do Termo de Acordo de Parcelamento nº 052/2021, referente ao parcelamento de multas e juros, após sua quitação integral ocorrida em janeiro de 2026. Em relação

às contribuições dos aposentados e pensionistas e à compensação previdenciária, observa-se maior arrecadação no 4º trimestre de 2025, em razão do ingresso, em dezembro, dos valores referentes ao abono anual. Destaca-se, ainda, o aumento dos rendimentos das aplicações financeiras do RPPS no 1º trimestre de 2026, que registraram evolução de 15,77% em comparação ao 4º trimestre de 2025.

1.3.2 Detalhamento dos valores arrecadados com compensação previdenciária

De janeiro a março de 2026, foram arrecadados R\$ 2.849.591,49 relativos à compensação previdenciária com o Regime Geral de Previdência Social e outros RPPS. A tabela abaixo demonstra a evolução dessa receita orçamentária. Os valores demonstrados referem-se ao regime de caixa, evidenciando os montantes apurados conforme o Anexo 10 da Lei Federal nº 4.320/1964.

COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA – RECEITAS ARRECADADAS			
Janeiro (R\$)	Fevereiro (R\$)	Março (R\$)	Total (R\$)
1.234.741,56	762.119,75	852.730,18	2.849.591,49

Fonte de dados: Relatórios contábeis do Angraprev.

1.4 Despesas orçamentárias

1.4.1 Pagamento de benefícios previdenciários e despesas administrativas

No 1º trimestre de 2026, as despesas pagas totalizaram R\$ 65.025.834,67, correspondendo a 21,18% do total empenhado no exercício. Verifica-se, ainda, que os recursos vinculados ao RPPS foram utilizados exclusivamente para pagamento dos benefícios previdenciários e custeio das despesas administrativas necessárias à organização e ao funcionamento do regime, em conformidade com a legislação vigente. A tabela a seguir demonstra os valores empenhados, liquidados e pagos por natureza de despesa no 1º trimestre de 2026, bem como a variação dos valores efetivamente pagos em relação ao 4º trimestre de 2025.

NATUREZA DESPESA	4º TRIMESTRE DE 2025 (R\$)			1º TRIMESTRE DE 2026 (R\$)			VARIÇÃO (PAGO)
	Empenhado	Liquidado	Pago	Empenhada	Liquidado	Pago	
Aposentados	56.916.190,66	65.486.829,21	65.486.829,21	271.850.000,00	57.438.996,26	57.438.996,26	(-) 12,29%
Pensionistas	-1.241.765,81	6.894.487,54	6.894.487,54	28.780.000,00	6.060.006,43	6.060.006,43	(-) 12,10%
COMPREV	10.632,07	41.679,92	41.679,92	135.089,52	32.072,54	31.676,21	(-) 24,00%
Despesa administrativa	-1.768.849,18	1.479.954,56	1.480.048,56	6.237.139,15	1.495.155,77	1.495.155,77	(+) 1,02%
TOTAL	53.916.207,74	73.902.951,23	73.903.045,23	307.002.228,67	65.026.231,00	65.025.834,67	(-) 12,01%

Fonte de dados: Relatórios contábeis do Angraprev. 11

Ressalta-se que o maior volume de despesas apurado no 4º trimestre de 2025, em relação ao 1º trimestre de 2026, decorre, principalmente, do pagamento da 2ª parcela do abono anual dos beneficiários do Angraprev, efetuado em dezembro de 2025.

1.4.2 Detalhamento da taxa de administração

A taxa de administração corresponde ao valor financiado por meio de alíquota de contribuição para custeio das despesas necessárias à organização, administração e ao funcionamento do RPPS, observados limites anuais de gastos e a sua manutenção de forma segregada dos recursos destinados ao pagamento de benefícios. A tabela abaixo apresenta o valor arrecadado para o financiamento da taxa de administração do RPPS, bem como as despesas administrativas pagas no 1º trimestre de 2026, discriminadas por atividade.

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO - 1º TRIMESTRE DE 2026	
FINANCIAMENTO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO (A)	R\$ 2.797.659,15
DESPESAS PAGAS	
PESSOAL E ENCARGOS	R\$ 1.007.386,49
MANUTENÇÃO DO ANGRAPREV	R\$ 479.807,02
ENERGIA ELÉTRICA, CORREIO, TELEFONIA E ÁGUA	R\$ 7.962,26
TOTAL (B)	R\$ 1.495.155,77
RESULTADO DO PERÍODO (A-B)	R\$ 1.302.503,38

Fonte de dados: Relatórios contábeis do Angraprev.

1.5 Resumo do resultado orçamentário e financeiro

A tabela a seguir demonstra o resultado orçamentário e financeiro no 1º trimestre de 2026, considerando o fluxo de caixa no período.

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	
RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS (A)	R\$ 117.129.594,92
DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS (B)	R\$ 65.025.834,67
RESULTADO DO PERÍODO (A-B)	R\$ 52.103.760,25

Fonte de dados: Relatórios contábeis do Angraprev.

Conforme demonstrado na tabela, foi apurado, no período, resultado positivo de R\$ 52.103.760,25, contribuindo para a ampliação dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios.

2. EVOLUÇÃO ATUARIAL

Custo Previdenciário Total
Evolução Quantitativa e Qualitativa dos Custos
por tipo de benefício
Evolução do Resultado relativo ao Equilíbrio
Financeiro e Atuarial e do Plano de Custeio

2 EVOLUÇÃO ATUARIAL

A evolução atuarial é baseada na Avaliação Atuarial periódica do plano de benefícios do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Angra dos Reis - ANGRAPREV. Trata-se de uma exigência prevista na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, e suas alterações, bem como na Portaria MTP nº 1.467, de 2 de junho 2022, e suas alterações, e se configura como essencial para a revisão dos planos de custeio e de benefícios dos planos financeiro e previdenciário, no sentido de manter ou atingir o equilíbrio financeiro e atuarial.

Bases Legais:

- Constituição Federal (e alterações introduzidas pelas Emendas Constitucionais nº 20/1995, nº 41/2003, nº 47/2005, nº 70/2012, nº 88/2015 e nº 103/2019);
- Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998;
- Lei nº 9.796, de 05 de maio de 1999;
- Lei Complementar nº 101, de 04 de maio de 2000;
- Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004;
- Portaria MTP nº 1.467, de 07 de junho de 2022;
- Portaria MPS nº 861, de 06 de dezembro de 2023;
- Portaria MPS nº 2.010, de 15 de outubro de 2025.

A base de dados utilizada para o estudo contém informações dos servidores ativos e aposentados do plano do ANGRAPREV no exercício de 2025, bem como dos dependentes destes servidores e, ainda, as informações cadastrais dos pensionistas. Atendendo ao que dispõe o Art. 40 da Constituição Federal, foram considerados para fins de avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos.

Foram consideradas as seguintes datas-bases:

- Data-Base dos Dados: 31/12/2025
- Data da Avaliação: 2025/2026
- Data da Elaboração da Avaliação: Março/2026

2.1 Custo previdenciário total

2.1.1 Custo previdenciário

DESCRIÇÃO	VALOR(R\$)	%
Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória	69.435.511,84	19,03%
Aposentadoria por Incapacidade permanente	3.828.617,30	1,05%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	8.342.338,68	2,29%
Pensão por Morte de Aposentado Válido	3.731.898,82	1,02%
Pensão por Morte de Aposentado Incapacitado Permanente	412.289,03	0,11%
Custeio-Administrativo	10.888.781,88	2,98%
Alíquota Total	96.639.437,55	26,49%

Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial - ANGRAPREV

2.2 Evolução quantitativa e qualitativa dos custos por tipo de benefício

2.2.1 Evolução dos custos por tipo no plano previdenciário

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE PARTICIPANTES			
Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2024	5.811	1.898	386
Avaliação Atuarial 2025	5.854	2.006	390
Variação (%)	0,74%	5,69%	1,04%

Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial - ANGRAPREV

VARIAÇÕES DAS FOLHAS DE SALÁRIOS E BENEFÍCIOS			
Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2024 (R\$)	31.337.142,98	15.260.164,62	1.752.791,45
Avaliação Atuarial 2025 (R\$)	34.081.492,92	17.575.028,68	1.883.015,63
Variação (%)	8,76%	15,17%	7,43%

Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial - ANGRAPREV

EVOLUÇÃO DOS SALÁRIOS E BENEFÍCIOS MÉDIOS			
Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2024 (R\$)	5.392,73	8.040,13	4.540,91
Avaliação Atuarial 2025 (R\$)	5.821,92	8.761,23	4.828,25
Porcentagem	7,96%	8,97%	6,33%

Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial - ANGRAPREV

2.3 Evolução do resultado relativo ao equilíbrio financeiro e atuarial e do plano de custeio

2.3.1 Evolução do plano previdenciário

2.3.1.1 Variações dos valores de reservas e ativo do plano

RESERVAS MATEMÁTICAS (RMBAC + RMBC)	AVALIAÇÃO ATUARIAL 2024	AVALIAÇÃO ATUARIAL 2025	VARIAÇÃO (%)
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	2.094.221.437,76	2.313.860.022,98	10,49%
(-) Reserva Matemática de Benefícios A Conceder (RMBAC)	692.092.033,37	681.554.620,94	-1,52%
(-) Reservas Matemáticas Totais (RMBAC+RMBC)	2.786.313.471,13	2.995.414.643,92	7,50%
(+) Valor do Aporte do Plano de Amortização	1.590.177.526,83	1.628.124.952,85	2,39%
(+) Ativo Líquido do Plano	1.324.012.503,96	1.423.234.707,26	7,49%
RESULTADO ATUARIAL	127.876.559,66	55.945.016,19	-56,25%

Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial – ANGRAPREV

2.3.1.2 Evolução financeira do plano

AVALIAÇÃO ATUARIAL	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor(a)	Valor(b)	Valor(c) = (a-b)	Valor(d) = ("d" exercício anterior)+ (c)
2025	383.138.812,47	270.661.359,51	112.477.452,96	1.423.234.707,26
2026	280.364.854,74	289.061.988,54	-8.697.133,80	1.414.537.573,46

Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial - ANGRAPREV

3. GESTÃO DE INVESTIMENTOS

Ativos do Instituto
Investimentos e Aplicações Financeiras

3 GESTÃO DE INVESTIMENTOS

O ANGRAPREV adota as boas práticas de gestão de investimentos, com aprovação e execução da Política Anual de Investimentos, respeitando as determinações da Resolução CMN nº 5.272/2025 e da Portaria MTP nº 1.467/2022.

3.1 Ativos do fundo

3.1.1 Gestão do patrimônio imobilizado

No 1º trimestre de 2026, o ANGRAPREV possuía 0 (zero) terrenos e 1 (um) imóvel de uso especial.

Valor do Imóvel - 23/06/2025 (data do laudo) - R\$1.893.000,00.

O ANGRAPREV não possui carteira imobiliária, referentes a bens dominicais.

3.2 Investimentos de recursos e aplicações financeiras

3.2.1 Alocação dos recursos financeiros

Ao final do 1º trimestre de 2026, a carteira de investimentos do ANGRAPREV estava disposta da seguinte forma, conforme segmentos: 80,30% em renda fixa – alocado em fundos de investimentos, Títulos Públicos Federais, ou ativos de renda fixa emitidos por instituições financeiras -, 15,02% em fundos de renda variável, 4,00% em fundos de investimentos do segmento “estruturado” e, por fim, 0,68% em fundos imobiliários. Houve uma redução de 14,80 pontos percentuais nas aplicações em cotas dos fundos de investimentos em relação ao 4º trimestre de 2025. O portfólio do ANGRAPREV inclui Títulos Públicos Federais atrelados à variação do índice oficial de inflação do país, IPCA, com remuneração acima da meta atuarial definida para o período, representando 34,62% do total da carteira, havendo uma redução de 14,82 pontos percentuais em comparação ao 4º trimestre de 2025. Além disso, a expectativa de que a taxa de juros SELIC permaneça acima da meta por mais tempo levou à migração de recursos da renda variável para a renda fixa. Essa medida de realocação visou aproveitar as excelentes taxas de rentabilidade dos títulos públicos federais que vêm sendo praticadas no cenário econômico atual, além da taxa SELIC em patamares elevados, como já mencionado anteriormente. Adicionalmente, 1,58% dos investimentos do RPPS estão alocados em Letras Financeiras (LF) e Certificados de Depósitos Bancários (CDB), títulos privados emitidos por instituições com rating máximo de crédito, pertencentes ao segmento S1 da regulação prudencial do Banco Central do

Brasil, havendo, portanto, mantido em patamar similar o nível de exposição direta a ativos emitidos por instituições privadas em comparação ao 4º trimestre de 2025. Ressalta-se, novamente, que esses ativos possuem taxas de remuneração acima da atual meta atuarial do ANGRAPREV. Em suma, a estratégia de alocação de recursos continua seguindo os critérios estabelecidos na legislação vigente e na Política Anual de Investimentos de 2026.

CARTEIRA DE INVESTIMENTOS - 1º TRIMESTRE DE 2026 - MARÇO		
POSIÇÃO CONSOLIDADA DA CARTEIRA	SALDO (R\$)	(% DO TOTAL)
1-TÍTULOS PÚBLICOS FEDERAIS		
1.1-LTN (PRÉ-FIXADO)	0,00	0,00
1.2-LFT (TESOURO SELIC)	0,00	0,00
1.3-NTN-B (TESOURO IPCA)	485.428.617,74	34,62
1.4-Operações compromissadas lastreadas Em Títulos Públicos Federais	0,00	0,00
2-TÍTULOS PRIVADOS		
2.1-CDB	16.102.426,71	1,15
2.2-Letra Financeira	6.012.456,49	0,43
2.3-Debênture	0,00	0,00
2.4-DPGE	0,00	0,00
2.5-Letra Hipotecária	0,00	0,00
2.6-Letra de Câmbio	0,00	0,00
3-COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	894.781.271,48	64,80
4-DISPONIBILIDADE FINANCEIRA	0,00	0,00
TOTAL DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS 03/2026	1.402.324.772,42	

3.2.2 Concentração das aplicações por segmento – Resolução CMN nº 5.272/2025

Os limites de investimento seguem as condições estabelecidas pela Resolução 5.272/2025, com os devidos limites aplicáveis aos RPPS certificados pelo Pró-Gestão nível IV. Quanto à distribuição dos recursos, no final do 4º trimestre de 2025, 74,99% da carteira estava concentrado no segmento conservador de renda fixa, que abrange os investimentos pertinentes ao art. 7º. Analisando a carteira ao final do 1º trimestre de 2026, observa-se um aumento de 5,31 pontos percentuais nas aplicações desse segmento, medida adotada a fim de captar as elevadas taxas de Títulos Públicos Federais e taxa SELIC ainda em patamares altos. No seguimento de renda variável é possível constatar uma fatia de 15,02% da carteira, que abrange o art. 8º, decorrente de uma diminuição de 2,42%, em relação ao 4º trimestre de 2025. No segmento de investimentos estruturados (art. 10), estão alocados 4,00% dos recursos do ANGRAPREV. Deste montante, 1,85% encontra-se

investido em fundos multimercado (art. 10, I), enquanto 2,15% está alocado em fundos classificados no art. 10, III. No art. 11, representado por fundos de investimentos imobiliários, está alocado 0,68% da carteira do Instituto. Por fim, há de se ressaltar que a carteira do ANGRAPREV, ao final do 1º trimestre de 2026, continua diversificada visando à mitigação dos riscos inerentes às operações no mercado financeiro e maximização do retorno em longo prazo. Além da diversificação por segmento, também há diversificação por gestoras e emissores de ativos privados, com investimentos em 47 fundos e produtos de investimentos distintos, dois a menos em relação ao 4º trimestre de 2025.

ENQUADRAMENTO NA RESOLUÇÃO CMN Nº 5.272/2025 - 1º TRIMESTRE DE 2026 – PARA RPPS COM CERTIFICAÇÃO NÍVEL IV NO PRÓ-GESTÃO				
ARTIGO	LIMITE	ALOCAÇÃO (R\$)	% ALOCADA	QDT. ATIVOS
Art. 7º, I	100,00%	128.725.716,51	9,18%	7
Art. 7º, II	100,00%	276.645.120,67	19,73%	8
Art. 7º, III	100,00%	208.783.497,07	14,89%	6
Art. 7º, IV	5,00%	0,00	0,00%	0
Art. 7º, V	80,00%	438.906.613,32	31,30%	4
Art. 7º, VI	20,00%	22.114.883,20	1,57%	2
Art. 7º, VII	20,00%	50.887.283,50	3,62%	2
Art. 7º, VIII	20,00%	0,00	0,00%	0
Art. 7º, IX	20,00%	0,00	0,00%	0
Art. 8º, I	40,00%	197.281.706,31	14,06%	8
Art. 8º, II	40,00%	0,00	0,00%	0
Art. 8º, III	10,00%	13.360.865,19	0,95%	1
Art. 8, IV	10,00%	0,00	0,00%	0
Art. 9º, I	10,00%	0,00	0,00%	0
Art. 9º, II	10,00%	0,00	0,00%	0
Art. 9º, III	10,00%	0,00	0,00%	0
Art. 10, I	15,00%	25.867.754,92	1,84%	1
Art. 10, II	5,00%	0,00	0,00%	0
Art. 10, III	10,00%	30.182.520,26	2,15%	3
Art. 10, IV	10,00%	0,00	0,00%	0
Art. 11	20,00%	9.568.811,47	0,68%	3
Art. 12	10,00%	0,00	0,00%	0
TOTAL CARTEIRA 03/2026 (sem disponibilidades financeiras)		1.402.324.772,42	100%	47

3.2.3 Concentração das aplicações por segmento – Política anual de investimentos 2026

Os investimentos dos recursos do ANGRAPREV estão aderentes à estratégia delineada

na Política Anual de Investimentos para o exercício de 2026, estando todas as alocações dentro do limite superior estipulado por artigo da Resolução CMN nº 5.272/2025. Algumas aplicações estão acima da estratégia-alvo estabelecida em decorrência dos reajustes realizados conforme as mudanças ocorridas no mercado financeiro global e local durante o período analisado. Por exemplo, em um contexto de pressões inflacionárias ampliadas pelos impactos do choque do petróleo decorrente dos conflitos no Oriente Médio, foi optado por aumentar a exposição à Títulos Públicos Federais atrelados ao IPCA (NTN-B), de forma a se proteger da inflação. Além disso, considerando-se a conjuntura econômica brasileira atual, apesar da previsão do início de cortes na referida taxa, a expectativa é de que ela siga em patamares elevados por um bom período de tempo; conforme últimos Relatórios Focus (do Banco Central Brasileiro).

ENQUADRAMENTO NA POLÍTICA ANUAL DE INVESTIMENTOS 2026 (1º TRIMESTRE) – PARA RPPS COM CERTIFICAÇÃO NÍVEL IV NO PRÓ-GESTÃO				
ARTIGO	%UTILIZADA	INFERIOR	ALVO	SUPERIOR
Art. 7º, I	9,18%	0,00%	6,00%	100,00%
Art. 7º, II	19,73%	0,00%	4,00%	100,00%
Art. 7º, III	14,89%	0,00%	26,00%	100,00%
Art. 7º, IV	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%
Art. 7º, V	31,30%	0,00%	34,00%	80,00%
Art. 7º, VI	1,57%	0,00%	2,00%	20,00%
Art. 7º, VII	3,62%	0,00%	2,00%	5,00%
Art. 7º, VIII	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%
Art. 7º, IX	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Art. 8º, I	14,06%	0,00%	15,00%	30,00%
Art. 8º, II	0,00%	0,00%	0,00%	40,00%
Art. 8º, III	0,95%	0,00%	2,00%	10,00%
Art. 8, IV	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%
Art. 9º, I	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%
Art. 9º, II	0,00%	0,00%	1,00%	10,00%
Art. 9º, III	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%
Art. 10, I	1,84%	0,00%	4,00%	15,00%
Art. 10, II	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%
Art. 10, III	2,15%	0,00%	3,00%	5,00%
Art. 10, IV	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%
Art. 11	0,68%	0,00%	1,00%	1,00%
Art. 12	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%

3.2.4 Retorno x meta atuarial x risco

A carteira de ativos do ANGRAPREV é monitorada diariamente e avaliada mensalmente através da média ponderada do saldo dos recursos aplicados. O patrimônio líquido no fechamento de março/2026 foi de R\$ 1.402.324.772,42 (um bilhão, quatrocentos e dois milhões, trezentos e vinte e quatro mil, setecentos e setenta e dois reais, e quarenta e dois centavos). No fechamento de março, a carteira apresentou retorno acumulado no ano de 4,43%, frente a uma meta atuarial acumulada de 3,32%, ou seja, a carteira desempenhou uma rentabilidade que representa 133,76% da meta atuarial para o período em análise. O Ibovespa fechou o mês de março com 16,35% de retorno acumulado no ano, porém com um resultado negativo, de -0,70%, no mês de março. Após um início de ano marcado por expectativas de cortes mais expressivos da taxa de juros ao longo de 2026, o cenário passou a exigir maior cautela por parte das autoridades monetárias. Em março ocorreu o primeiro corte da taxa SELIC, reduzida para 14,75% ao ano, porém as incertezas decorrentes dos conflitos no Oriente Médio e seus potenciais impactos sobre a inflação levaram o mercado a revisar suas expectativas, passando a projetar um ciclo de flexibilização monetária mais gradual. Ao final do 1º trimestre de 2026, a taxa SELIC encontrava-se no patamar de 14,75% ao ano, refletindo o ambiente de expectativas desancoradas e maior prêmio de risco exigido pelos investidores. A curva de juros reais permaneceu elevada, indicando percepção de risco fiscal persistente no médio e longo prazo. Diante desse cenário, como estratégia adaptativa de alocação, o ANGRAPREV manteve postura prudente em relação à exposição à renda variável e promoveu realocação gradual para ativos de menor volatilidade. Foram priorizadas aplicações em fundos referenciados ao DI, bem como novas aplicações em títulos públicos federais indexados ao IPCA acrescido de taxa de juros fixa, aproveitando o elevado nível das taxas reais oferecidas pelo mercado. Por fim, a carteira permanece devidamente diversificada entre diferentes segmentos, gestores e classes de ativos, observando os limites normativos aplicáveis, com foco na preservação de capital, no equilíbrio atuarial e na maximização do retorno no longo prazo, assegurando a sustentabilidade financeira e o pagamento dos benefícios previdenciários presentes e futuros.

RETORNO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS – 1º TRIMESTRE DE 2026			
	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO
SALDO (R\$)	1.384.007.137,61	1.398.953.372,39	1.402.324.772,42
RETORNO	2,36%	1,41%	0,61%

META ATUARIAL	0,79%	1,16%	1,34%
RETORNO ACUMULADO	2,36%	3,80%	4,43%
META ATUARIAL ACUMULADA	0,79%	1,95%	3,32%
METAxRETORNO ACUMULADO	300,27%	194,98%	133,76%

4. ÓRGÃOS COLEGIADOS

Conselho de Administração - CONSAD
Conselho Fiscal - CONFIS
Comitê de Investimentos - COMIN

4 CONSELHOS E COMITÊ DE INVESTIMENTOS

A Lei nº 4.037, de 21 de dezembro de 2021, estabeleceu a estrutura organizacional do ANGRAPREV, que compreende a Diretoria Executiva, o Conselho de Administração, o Conselho Fiscal e o Comitê de Investimentos. O desdobramento operacional desses órgãos é estabelecido na forma de Regimento Interno.

4.1 Conselho de Administração – CONSAD

Conforme previsão expressa na legislação pertinente, O Conselho de Administração é o órgão deliberativo do ANGRAPREV. É composto por 08 (oito) membros titulares e 08 (oito) membros suplentes.

Os conselheiros do CONSAD devem reunir-se, no mínimo, mensalmente, ou, extraordinariamente, por convocação do seu Presidente ou da maioria absoluta de seus membros

As deliberações do Conselho de Administração do ANGRAPREV no 1º trimestre de 2026 varia de acordo com Plano de Trabalho Anual.

4.2 Conselho Fiscal – CONFIS

Conforme previsto na legislação pertinente, o Conselho Fiscal é integrado por 06 (seis) membros efetivos e 06 (seis) membros suplentes, para um mandato de 4 (quatro) anos.

O Conselho Fiscal deve se reunir, no mínimo, mensalmente, ou extraordinariamente por convocação do seu Presidente.

As deliberações do Conselho Fiscal do ANGRAPREV no 1º trimestre de 2026 varia de acordo com Plano de Trabalho Anual.

4.3 Comitê de Investimentos – COMIN

O Comitê de Investimentos do ANGRAPREV é o órgão colegiado técnico e deliberativo responsável pela gestão dos recursos do RPPS, nos termos do art. 16 da Lei Municipal 4.542/2025 e em conformidade com a legislação aplicável.

Esse órgão foi criado pelo Decreto nº 8.534, de 17 de outubro de 2012, e atualmente é composto por 05 (cinco) servidores, sendo 04 (quatro) servidores efetivos do Instituto e 01 (um) servidor comissionado, sendo todos com certificação (CGRPPS INV I ou INV II).

Principais deliberações do Comitê de Investimentos do ANGRAPREV no 1º trimestre de 2026:

- Aumento considerável do volume de recursos aplicados em Títulos Públicos Federais, com vistas a proporcionar maior previsibilidade à carteira de investimentos e maior proteção em cenários de pressão inflacionária. Foram realizados mais de R\$ 200.000.000,00 (duzentos milhões de reais) em novas aquisições ao longo do 1º trimestre de 2026.
- Elaboração, aprovação, publicação e execução da Política Anual de Investimentos para o exercício de 2026, com a inclusão de requisitos mais rigorosos para novas aplicações.
- Avaliação contínua e periódica do desempenho dos investimentos do ANGRAPREV.
- Reestruturação da carteira de renda variável, com resgates integrais em grande parte dos fundos anteriormente investidos e novas alocações em fundos geridos por instituições financeiras de grande porte pertencentes ao segmento S1 da regulação prudencial do Banco Central do Brasil, tais como Itaú, Bradesco e Banco do Brasil.
- Retomada de posição em fundos de investimento no exterior, com recursos alocados em diferentes mercados e economias, incluindo os mercados norte-americano, asiático e global.

5. INSTITUCIONAL

Gestão de
Pessoal Gestão Orçamentária e
Financeira Gerenciamento do Custeio
e Contratos
Controles Internos
Imagem Institucional
Cumprimento de Decisões
Judiciais

5. INSTITUCIONAL

5.1 Gestão de pessoal

A gestão de pessoal do ANGRAPREV é voltada para o desenvolvimento constante do seu quadro de servidores, ocupantes de cargos de nível operacional, técnico e gerencial, tendo por premissa a qualificação e a certificação destes.

5.1.1 Composição do Quadro de Pessoal

Ao final do 1º trimestre de 2026, o quadro de pessoal da Autarquia totalizou 45 (quarenta e cinco) servidores. Deste total, 19 (dezoito) são servidores concursados do ANGRAPREV, 11 (treze) são servidores cedidos pela Prefeitura, 13 (dezesesseis) são estagiários e 02 (dois) são extras quadro.

5.1.2 Escolaridade

Dos 19 servidores concursados, 1 (um) possui nível médio e 12 (doze) possuem nível superior e 06 (cinco) pós-graduação. Dos 11 (onze) servidores cedidos, 06 (seis) possuem nível superior, 03 (três) possuem pós-graduação e 02 (três) possuem nível médio e com relação aos extras quadro, 01 (um) possui nível superior e 01 (um) possui pós-graduação.

5.2 Gestão orçamentária e financeira

5.2.1 Folha de Pagamento do ANGRAPREV – Valor Bruto (servidores ativos do quadro, cedidos e extras quadro da Autarquia)

A folha de pagamento da Autarquia apresentou no total do 1º trimestre de 2026 em relação ao total do trimestre anterior, um aumento de R\$95.953,56 (noventa e cinco mil, novecentos e cinquenta e três reais e cinquenta e seis centavos) na folha dos servidores do Instituto.

Ao analisar o valor pago no 1º trimestre de 2026 em relação ao trimestre anterior, foi observado um decréscimo de 10,82% na folha de pagamento total da Autarquia, conforme demonstrado na tabela a seguir.

FOLHA BRUTA (COMPETÊNCIA CONTÁBIL)	4º TRIMESTRE 2025 (R\$)	1º TRIMESTRE 2026 (R\$)	Δ%
ATIVOS ANGRAPREV	886.972,95	982.926,51	10,82%.

5.3 Gerenciamento de contratos

5.3.1 Contratos em vigor

CONTRATAÇÕES VIGENTES NO 1º TRIMESTRE DE 2026 REALIZADAS COM CONTRATO OU TERMO ADITIVO

EMPRESA	OBJETO	INÍCIO	FIM	VALOR
JMT DISTRIBUIDORA E PRESTADORA DE SERVIÇOS LTDA	Limpeza, asseio e conservação predial, com disponibilização de mão de obra	TA 01/03/2026	29/02/2028	R\$ 271.363,68
NPI BRASIL CORPORATIVE SOLUTIONS LTDA	Atualização e Manutenção do Sítio Eletrônico	TA 11/03/2026	10/03/2027	R\$ 27.742,92
EXATA CONSULTORIA E ASSESSORIA DE NEGÓCIOS LTDA	Consultoria Técnica Previdenciária junto ao órgão gestor no âmbito de apoio e manutenção das ações voltadas à Certificação no Programa Pró-Gestão – RPPS	TA 11/04/2026	10/04/2027	R\$ 102.000,00
ACTUARY SERVIÇOS DE INFORMÁTICA LTDA	Fornecimento de Sistema Integrado de Gestão de Regime Próprio de Previdência Social – RPPS	02/05/2023 (30/09/2023) TA 02/10/2025	01/05/2025 (01/10/2025) TA 01/10/2027	R\$ 147.600,00 R\$ 96.000,00
VPA CONSULTORIA ATUARIAL LTDA	Serviços técnicos especializados na elaboração de diagnósticos de natureza econômica, financeira e atuária	01/08/2025	31/07/2026	R\$ 186.000,00
DI BLASI CONSULTORIA FINANCEIRA LTDA	Serviço de Consultoria de Investimentos	19/05/2025	18/05/2026	R\$ 78.000,00
DATAPREV	Prestação de Serviços Estratégicos de Tecnologia da Informação	14/01/2022	13/01/2027	R\$ 108.000,00
ICQ BRASIL	Certificação institucional a fim de atender ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social.	26/06/2024	25/06/2027	R\$ 34.000,00
CENTRO DE INTEGRAÇÃO EMPRESA ESCOLA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO - CIEE-RJ	Termo de Colaboração Empresa / Escola	TA 01/11/2024	31/10/2025	R\$ 13.992,00
LOCALIZA VEÍCULOS ESPECIAIS S/A	Prestação de serviços de locação de veículo automotor sem motorista	13/06/2024	12/06/2026	R\$ 90.000,00
ALAN MARTINS DA SILVA 16118876746 – ANGRA PISCINA MANUTENÇÕES	Contratação de Empresa especializada para prestação de serviços de Limpeza e Tratamento corretivo e periódico da piscina.	TA 01/08/2025	31/07/2026	R\$ 7.200,00
ALONSO & SILVA BAR E RESTAURANTE LTDA	Contratação de Empresa especializada no fornecimento de Coffee Break.	24/09/2025	23/09/2026	R\$ 42.900,00
ACCOUNTABILITY CONSULTORIA - DTR	Contratação de Empresa especializada para prestação de serviços de Assessoria e	TA 01/07/2025	30/06/2026	R\$ 52.800,00
EMPRESA DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÕES DA PREVIDÊNCIA S.A – SIRC DATAPREV	Prestação de serviços estratégicos de solução de tecnologia da informação (TI) para fornecimento do serviço de Batimento de Dados do Sistema de Informações do Registro Civil – SIRC	01/08/2025	31/07/2026	R\$ 13.719,25

ECT – EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS	Prestação de serviços postais	05/10/2022	04/10/2027	R\$ 10.000,00
ENEL/AMPLA	Prestação de serviços de energia elétrica	07/07/2023	Indeterminado	R\$ 30.000,00
MAQLIDER RIO SERVIÇOS E COMÉRCIO DE MÁQUINAS LTDA	Prestação de serviços de outsourcing de impressão	11/06/2025	10/06/2026	R\$ 14.760,00
NEXA SOLUÇÕES EM GESTÃO E TECNOLOGIA LTDA	Aquisição de Sistema software especializado em monitoramento para obtenção, manutenção, renovação e alteração do nível de certificação, conforme Manual do Programa de Certificação Institucional Pró-Gestão do Ministério da Previdência	01/04/2025	31/03/2026	R\$ 140.000,00
JC DE ANGRA COMÉRCIO E SERVIÇOS LTDA	Prestação de serviços na recarga de botijão de gás	01/03/2026	28/02/2027	R\$ 4.032,00

5.4 Controles Internos

5.4.1 Auditoria Interna e conformidade

5.4.1.1 Auditoria Interna

- Análise, registro e controle da concessão de adiantamentos;
- Participação de reuniões: Conselho Fiscal (CONFIS) e Conselho Administrativo (CONSAD);
- Realização de auditoria na Diretoria de Contabilidade e Orçamento.

5.4.1.2 Controle Interno / Conformidade

- Acompanhamento e monitoramento das operações de investimentos de acordo com a legislação vigente;
- Verificação da conformidade das APR's – Autorização de Aplicação e Resgate, no que diz respeito à regulamentação de Resolução vigente;
- Análise dos processos da Diretoria Administrativa para verificação e controle de conformidade;
- Análise e acompanhamento da Arrecadação do COMPREV relativo ao 1º trimestre de 2026;
- Acompanhamento dos critérios de avaliação para emissão do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP;
- Verificação da regularidade fiscal do 1º trimestre de 2026;
- Verificação do cumprimento do prazo de entrega do DCTF do ano de 2026;

- Elaboração de Relatório de Gestão de Riscos (trimestral);
- Elaboração de Relatório consolidado com as atividades da Controladoria Interna no exercício de 2025.

5.4.2 Licitações

No período de janeiro a março de 2026 foram realizadas 0 (zero) licitações.

5.4.3 Processos mapeados e manualizados

A Controladoria Interna está realizando, junto com as diretorias e coordenações, a atualização do mapeamento e manualização dos procedimentos de cada área do Instituto, objetivando o aumento da segurança e eficiência destes.

SETOR/ÁREA	QDT.	MANUAIS ATUALIZADOS	%/TOTAL
DIRETORIA DE RECURSOS HUMANOS	01	01	100%
DIRETORIA DE CONTABILIDADE E ORÇAMENTO	04	00	0%
DIRETORIA DE BENEFÍCIOS	06	06	100%
COORDENAÇÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	02	02	100%
DIRETORIA FINANCEIRA/ARRECADÇÃO	06	06	100%
JURÍDICO	01	01	100%
COORDENAÇÃO DE COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	03	03	100%
ASSESSORIA DE INVESTIMENTOS*	04	00	0%
ATENDIMENTO	01	00	0%
CONTROLADORIA INTERNA	01	01	100%

* Embora os manuais mais recentes tenham sido elaborados em 03/2025, foi solicitada sua revisão e atualização em razão da substituição do Assessor de Investimentos.

5.5 Imagem institucional

5.5.1 Pesquisa de imagem institucional

A Pesquisa de Satisfação/Imagem Institucional do ANGRAPREV é realizada mensalmente junto ao público externo, e tem por objetivo aferir as opiniões quanto à imagem institucional, à credibilidade e à qualidade dos serviços prestados pelo Instituto. No 1º trimestre de 2026, foram respondidos, 20 (vinte) questionários.

A Pesquisa de Satisfação/Imagem Institucional está representada por 08 (oito) questões, incluindo o perfil dos respondentes, e quatro questões avaliativas para o ANGRAPREV, com notas de 1 a 5. Os critérios para a classificação dos resultados compreendem “Nítida Satisfação”, quando o resultado geral obtido está acima de 70% da satisfação, “Satisfação”, quando o resultado compreende valor entre 55% e 70%, “Nítida Insatisfação” quando o resultado obtido com a insatisfação ultrapassa 70% das respostas, e “Insatisfação” quando o resultado alcança valor entre 55% e 70%. A “Indefinição” é contabilizada com resultados abaixo de 55%.

5.5.1.1 Qualidade no atendimento ao público

As perguntas sobre qualidade no atendimento ao público incluem o atendimento na sede do ANGRAPREV, o atendimento realizado pela Ouvidoria e pelo Fale Conosco, o conhecimento técnico, a competência e a cordialidade do atendente e o tempo despendido para finalizar o atendimento.

5.5.1.2 Formas de acesso à informação

As perguntas sobre formas de acesso à informação incluem o acesso aos serviços no portal do ANGRAPREV e aos presenciais, o acesso às informações disponíveis no portal, as formas de contato com o ANGRAPREV (telefone, site ou e-mail) e as instalações do atendimento na sede.

5.5.1.3 Notas de 1 a 5 para o ANGRAPREV

A média das notas dadas ao ANGRAPREV no 1º Trimestre de 2026 foi acima de 95% para ótimo.

5.5.1.4 Relação do público com o ANGRAPREV

Esse item busca identificar se o respondente é servidor ativo, inativo, pensionista, procurador, tutor, curador ou outro. Observa-se que a maioria de demandantes no 1º Trimestre de 2026 constitui-se de aposentados, seguida por pensionistas.

5.5.1.5 Idade do Público Inquirido

Ao analisar a idade do público que respondeu à Pesquisa de Imagem Institucional, constatou-se que mais de 65% dos inquiridos têm entre 60 e 79 anos de idade.

5.5.1.6 Gênero do Público Inquirido

Na Pesquisa de Imagem Institucional do 1º Trimestre de 2026 foi constatado que 94% dos inquiridos eram do sexo feminino e 6% eram do sexo masculino.

5.5.2 Página na Internet

Seguindo os princípios de transparência e de prestação de contas, o ANGRAPREV divulga informações corporativas em sua página na internet. Há espaço reservado para os internautas com links de utilidade pública, notícias, canal aberto com a Ouvidoria e informações previdenciárias.

5.6 Cumprimento de decisões judiciais

5.6.1 Decisões judiciais cumpridas e comunicadas ao judiciário

De janeiro a março de 2026, não houve atuação em processos judiciais, tendo em vista que é de competência da Procuradoria-Geral do Município, por intermédio da Subprocuradoria Judicial, atuar em todas as ações judiciais que autarquias e fundações públicas sejam partes.

5.7 Conformidade

Em atendimento ao conjunto de normas, regras e padrões legais e infralegais estabelecidos, foram promulgados, no período de janeiro a março de 2026, os seguintes atos administrativos.

5.7.1 Portarias

DATA	DESIGNAÇÃO	NÚMERO
09/01/2026	Aposentadoria	001/2026
09/01/2026	Nomemação de Comissão Temporária de Avaliação de Bens Móveis	002/2026
12/01/2026	Aposentadoria	003 e 004/2026
19/01/2026	Fiscais IPTU Taxa de Lixo 2026	005/2026
19/01/2026	Aposentadoria e Pensão	006, 007 e 008/2026
20/01/2026	Aposentadoria	009, 010 e 011/2026
21/01/2026	aposentadoria	012 e 013/2026

22/01/2026	Aposentadoria	014/2026
23/01/2026	Rerratificação	015/2026
23/01/2026	Aposentadoria	016/2026
23/01/2026	Fiscais Anuidade 2026 – APREMERJ	017/2026
28/01/2026	Aposentadoria	018 a 021/2026
29/01/2026	Fiscais Taxa de Incêndio 2026 Exercício 2025	022/2026
30/01/2026	Aposentadoria	023/2026
02/02/2026	Substituição COMISSÃO DE ÉTICA	024/2026
02/02/2026	Fiscais e Gestor – JC COMERCIO E SERVIÇOS	025/2026
03/02/2026	Aposentadoria	026/2026
04/02/2026	Fiscais Anuidade 2026 – ANEPREM	027/2026
04/02/2026	Substituição de Fiscal e Suplente	028 a 034/2026
05/02/2026	Aposentadoria	035/2026
09/02/2026	Fiscais e Gestor – YARED EXTINTORES	036/2026
09/02/2026	Aposentadoria	037/2026
10/02/2026	Aposentadoria	038 a 040/2026
11/02/2026	Pensão	041/2026
12/02/2026	Pensão	042/2026
19/02/2026	Aposentadoria e Pensão	043 a 046/2026
24/02/2026	aposentadoria	047 a 049/2026
26/02/2026	Aposentadoria	050/2026
26/02/2026	Autorização para Conduzir Carro Oficial do Angraprev	051/2026
27/02/2026	Publicação da Política Anual de Investimentos de 2026	052/2026
03/03/2026	Aposentadoria	053 a 056/2026
05/03/2026	Aposentadoria	057 e 058/2026
09/03/2026	Pensão e Aposentadoria	059 a 061/2026
12/03/2026	Aposentadoria	062/2026
16/03/2026	Aposentadoria	063 a 065/2026
17/03/2026	Aposentadoria	066/2026
18/03/2026	Aposentadoria	067/2026
19/03/2026	Nomeação de Analista Previdenciário	068/2026
24/03/2026	Aposentadoria	069 e 070/2026
26/03/2026	Aposentadoria	071/2026
30/03/2026	Fiscais Inscrição Seminário de Investimentos APREMERJ	072/2026
31/03/2026	Aposentadoria	073/2026
31/03/2026	Fiscais Fogão Industrial	074/2026

6. CANAIS DE ATENDIMENTO

Fale Conosco
Ouvidoria
Atendimento na Sede

6. CANAIS DE ATENDIMENTO

6.1 Fale conosco

O Fale Conosco realizou 5 (cinco) atendimentos no 1º trimestre ano de 2026. Todos via Email. Pedido de informações foi o motivo de todos os atendimentos. todos foram respondidos dentro do prazo estipulado como meta da Ouvidoria (No caso, em menos de 24 horas).

Não foram registrados sugestões, reclamações ou elogios no período em questão.

6.2 Ouvidoria

De janeiro a março de 2026 não houve nenhum atendimento presencial realizado pela Ouvidoria. Geralmente nossos atendimentos são realizados através do fale conosco.

6.3 Central de atendimento – Edifício sede

No primeiro trimestre de 2026, os atendimentos mais procurados no ANGRAPREV estiveram relacionados aos serviços previdenciários e de apoio administrativo oferecidos aos segurados e beneficiários. Entre os principais atendimentos realizados, destacaram-se a Prova de Vida, emissão de contracheque, abertura de processos de aposentadoria, solicitação de Certidão de Tempo de Contribuição (CTC), requerimentos de pensão por morte, pedidos de isenção de Imposto de Renda e emissão de declaração de Imposto de Renda. Dentre esses serviços, os atendimentos mais demandados no período foram a Prova de Vida, emissão de contracheque e abertura de processos de aposentadoria, evidenciando a busca contínua dos segurados por regularização cadastral, acesso a informações financeiras e orientações relacionadas aos benefícios previdenciários.

De janeiro a março de 2026, foram realizados 1.633 (um mil seiscentos e trinta e três) atendimentos presenciais na sede do ANGRAPREV. No mesmo período, a instituição recebeu 32 (trinta e dois) e-mails, registrou 842 (oitocentos e quarenta e dois) atendimentos telefônicos e realizou 408 (quatrocentas e oito) Provas de Vida, demonstrando o compromisso da autarquia em prestar atendimento eficiente e acessível aos seus segurados e beneficiários.

7. PROJETOS ASSISTENCIAIS

PPA – Programa de Preparação para Aposentadoria

PPA – Programa Pós Aposentadoria

Clube de Vantagens

7. PROJETOS ASSISTENCIAIS

7.1 PPA – Programa de Preparação para Aposentadoria

No 1º trimestre de 2026, o ANGRAPREV lançou o programa “ANGRAPREV Presente” uma iniciativa voltada à aproximação com os servidores públicos por meio de orientação previdenciária no próprio ambiente de trabalho.

Durante o encontro, são abordados temas importantes relacionados ao Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), incluindo as regras atuais de aposentadoria, a forma de cálculo dos benefícios e direitos relevantes, como o abono de permanência.

A proposta do programa é facilitar o acesso à informação, garantindo que os servidores compreendam melhor seus direitos e possam se planejar com mais segurança para o futuro.

7.2 PPA – Programa Pós Aposentadoria

No 1º trimestre de 2026, o ANGRAPREV registrou participação expressiva no Programa de Preparação para Aposentadoria (PPA), com participantes na faixa etária entre 60 e 80 anos de idade, promovendo ações voltadas ao bem-estar e à integração desse público.

Durante o período, foram realizadas palestras temáticas com o objetivo de incentivar a interação entre os participantes, possibilitando o compartilhamento de experiências, a identificação de prioridades e o fortalecimento do relacionamento interpessoal, além de apresentar alternativas para a promoção da qualidade de vida. Também foram desenvolvidas ações de prevenção à saúde, como a campanha de vacinação contra a Influenza.

7.3 Clube de Vantagens

O ANGRAPREV lançou seu programa de Clube de Vantagens em 2020. Esse programa foi criado para trazer benefícios e dar aos nossos aposentados e pensionistas uma rede de descontos em diversos pontos do comércio municipal.

No 1º trimestre de 2026 o Instituto não firmou convênio com empresas/lojas no comércio varejista de Angra dos Reis.

Informações:

Telefone: 24 33655388

Site: www.angraprev.rj.gov.br

Endereço: Rua Dr. Orlando Gonçalves, nº 231, Parque das Palmeiras, Angra dos Reis RJ